

Hvor skal væksten komme fra

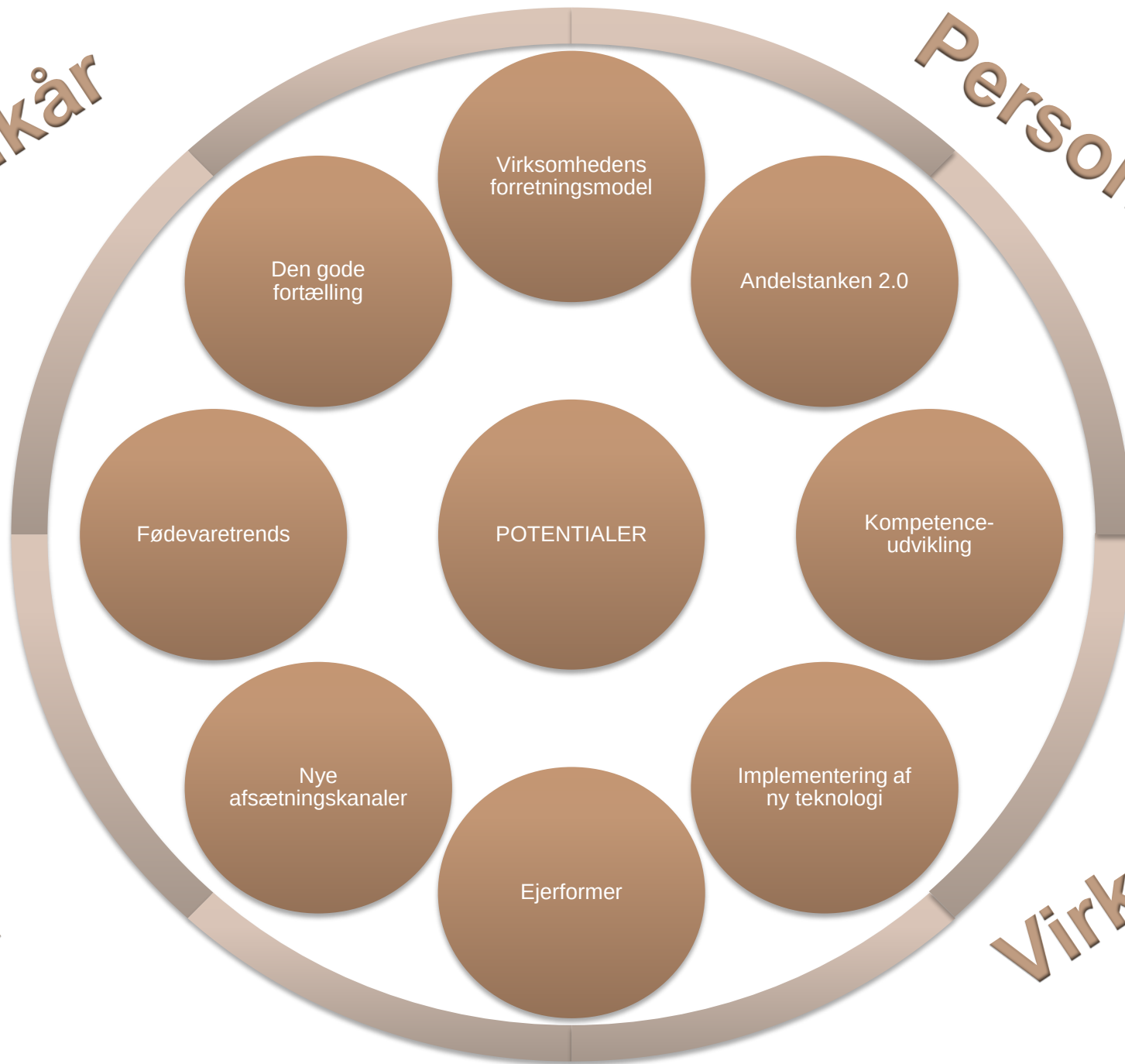
Udviklingsveje- og områder fra talenter

Rammevilkår

Personlige forhold

Kultur

Virksomheden



Rammevilkår

Personlige forhold

Kultur

Virksomheden

Virksomhedens
forretningsmodel

Den gode
fortælling

Andelstanken 2.0

Fødevaretrends

POTENTIALER

Kompetence-
udvikling

Nye
afsætningskanaler

Implementering af
ny teknologi

Ejerformer

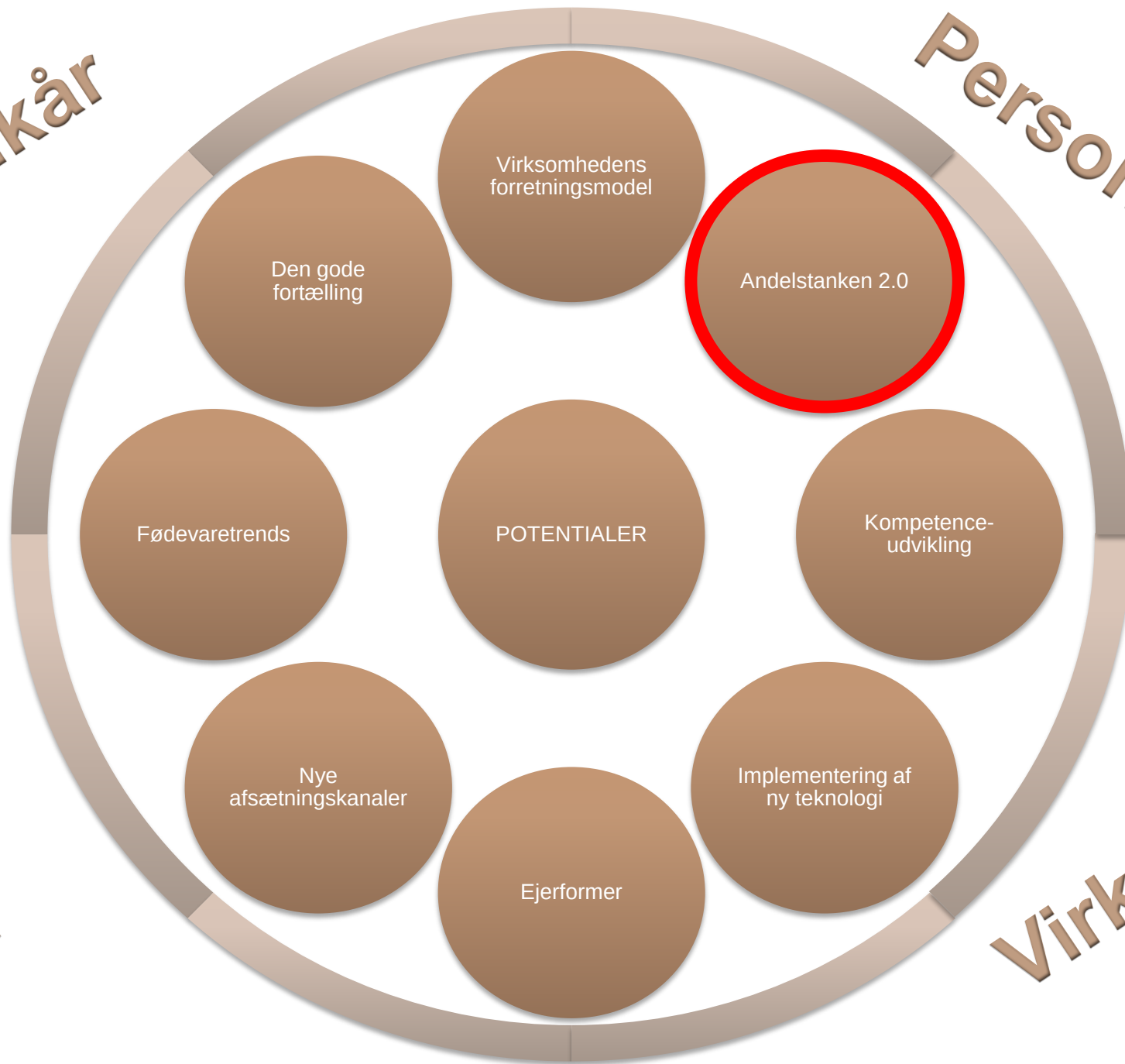
”Som planteavler har du 40 gange til at være god i løbet af et liv. Chancen for at det går skidt nogle år er ret stor”

Rammevilkår

Personlige forhold

Kultur

Virksomheden



”Andelstanken er død”

Noget at leve af. Noget at leve for.

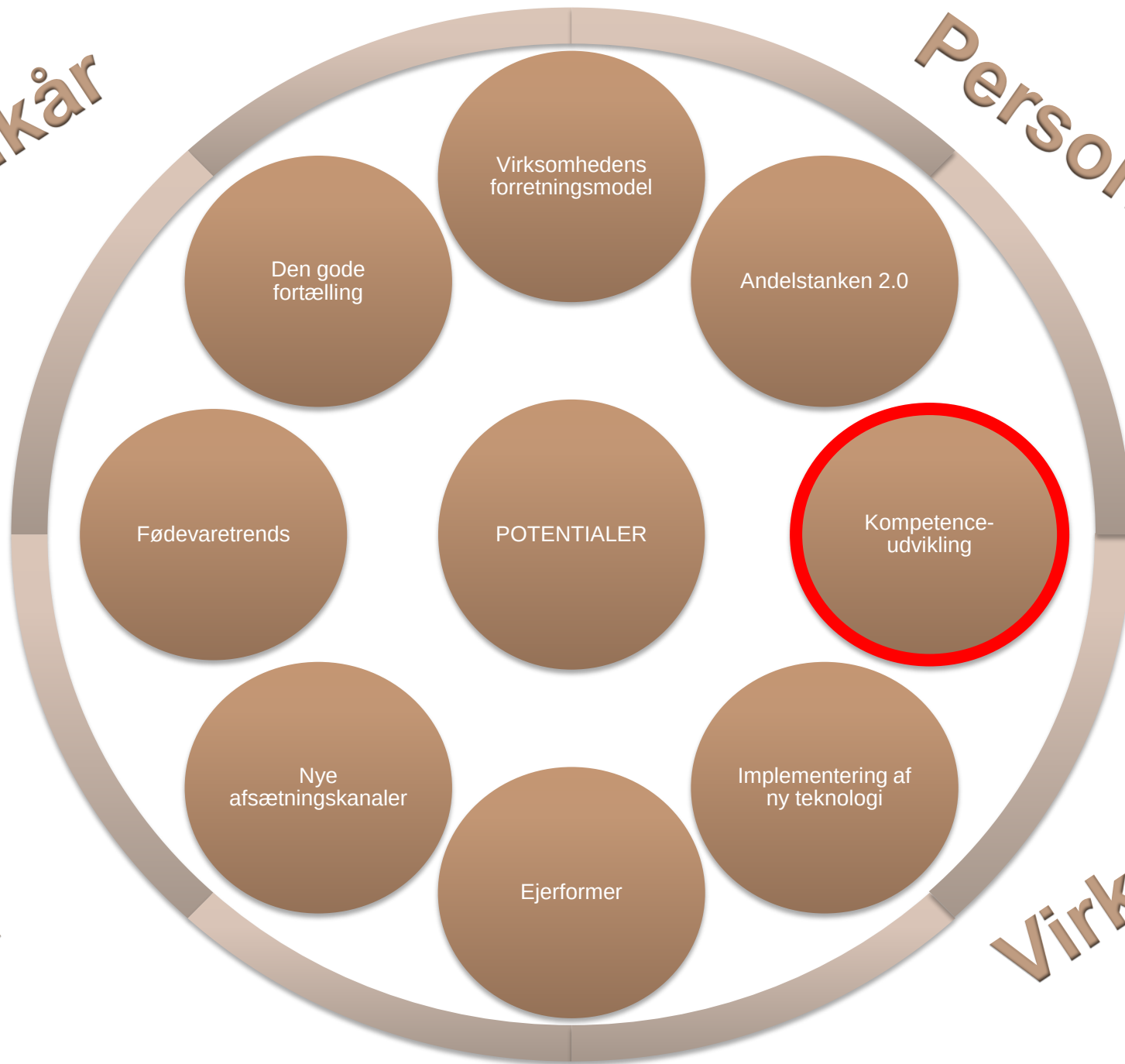


Rammevilkår

Personlige forhold

Kultur

Virksomheden



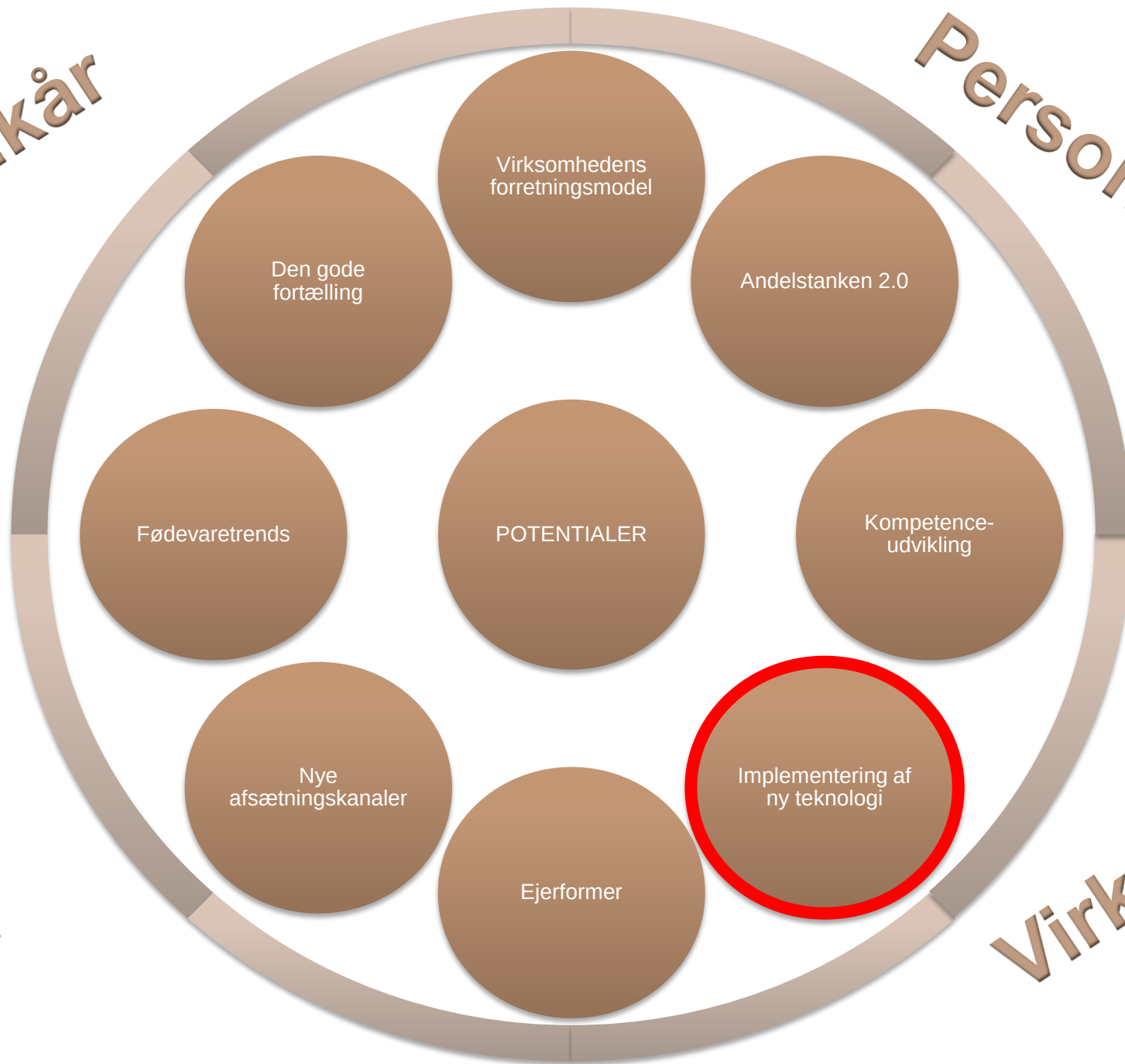
**”Det er helt vildt vigtigt at få bygget på sine kompetencer,
og det vil aldrig stoppe”**

Rammevilkår

Personlige forhold

Kultur

Virksomheden



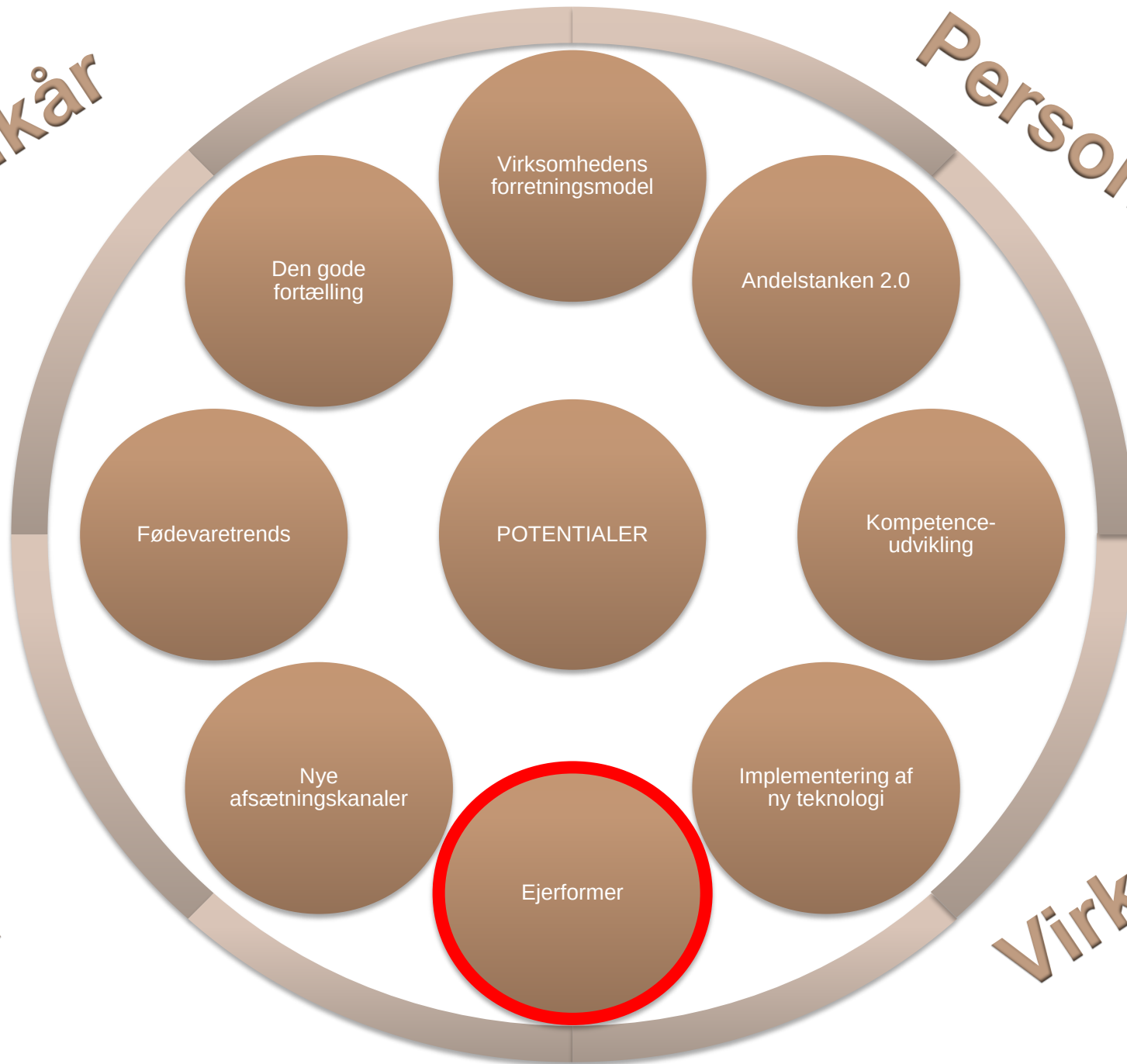
”Jeg bruger en halv til en hel time om dagen på at kigge på data fra en malkerobot. Hvis jeg ikke gør det, så redder jeg ikke de køer, der er ved at dø”

Rammevilkår

Personlige forhold

Kultur

Virksomheden



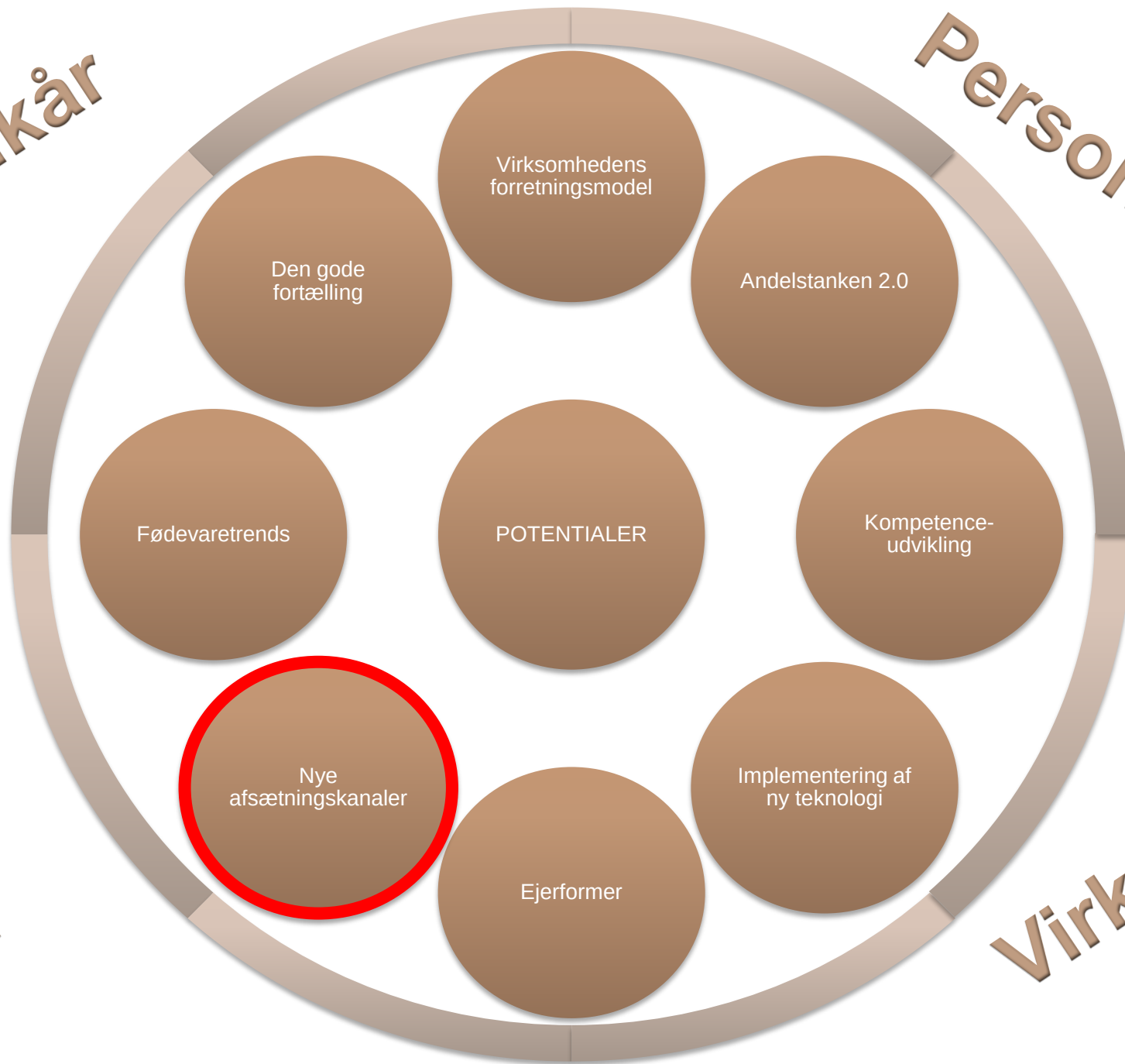
**”Jeg trives meget godt med at leje og forpagte og så lade
den ældre landmand beholde den store gæld”**

Rammevilkår

Personlige forhold

Kultur

Virksomheden



Rammevilkår

Personlige forhold

Kultur

Virksomheden

Fødevaretrends

POTENTIALER

Virksomhedens
forretningsmodel

Andelstanken 2.0

Kompetence-
udvikling

Implementering af
ny teknologi

Ejerformer

Nye
afsætningskanaler

Den gode
fortælling

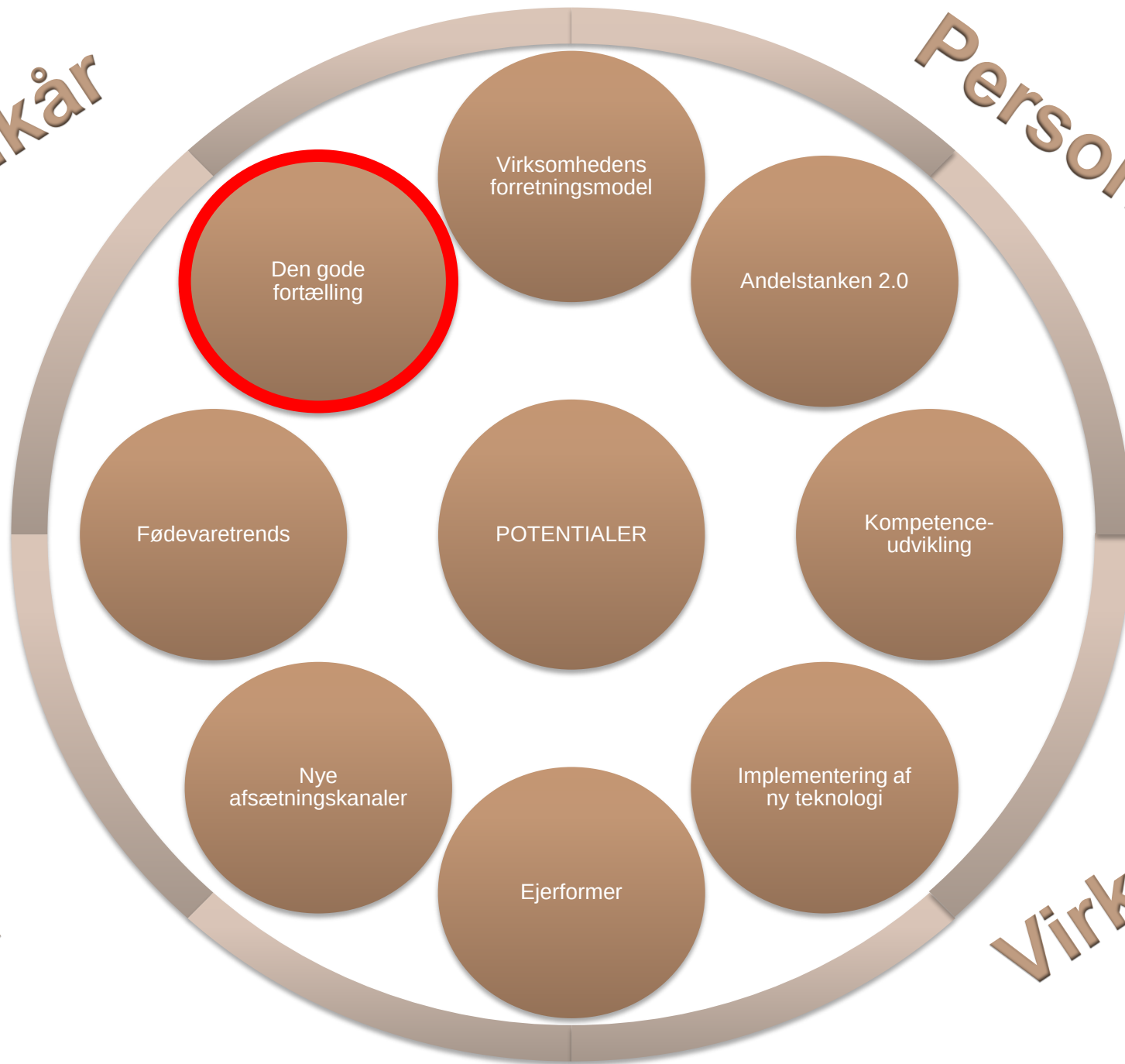
”Jeg kommer til at udfordre den ældre generation på at have en forståelse af verdensmarkedet og produktudvikling”

Rammevilkår

Personlige forhold

Kultur

Virksomheden



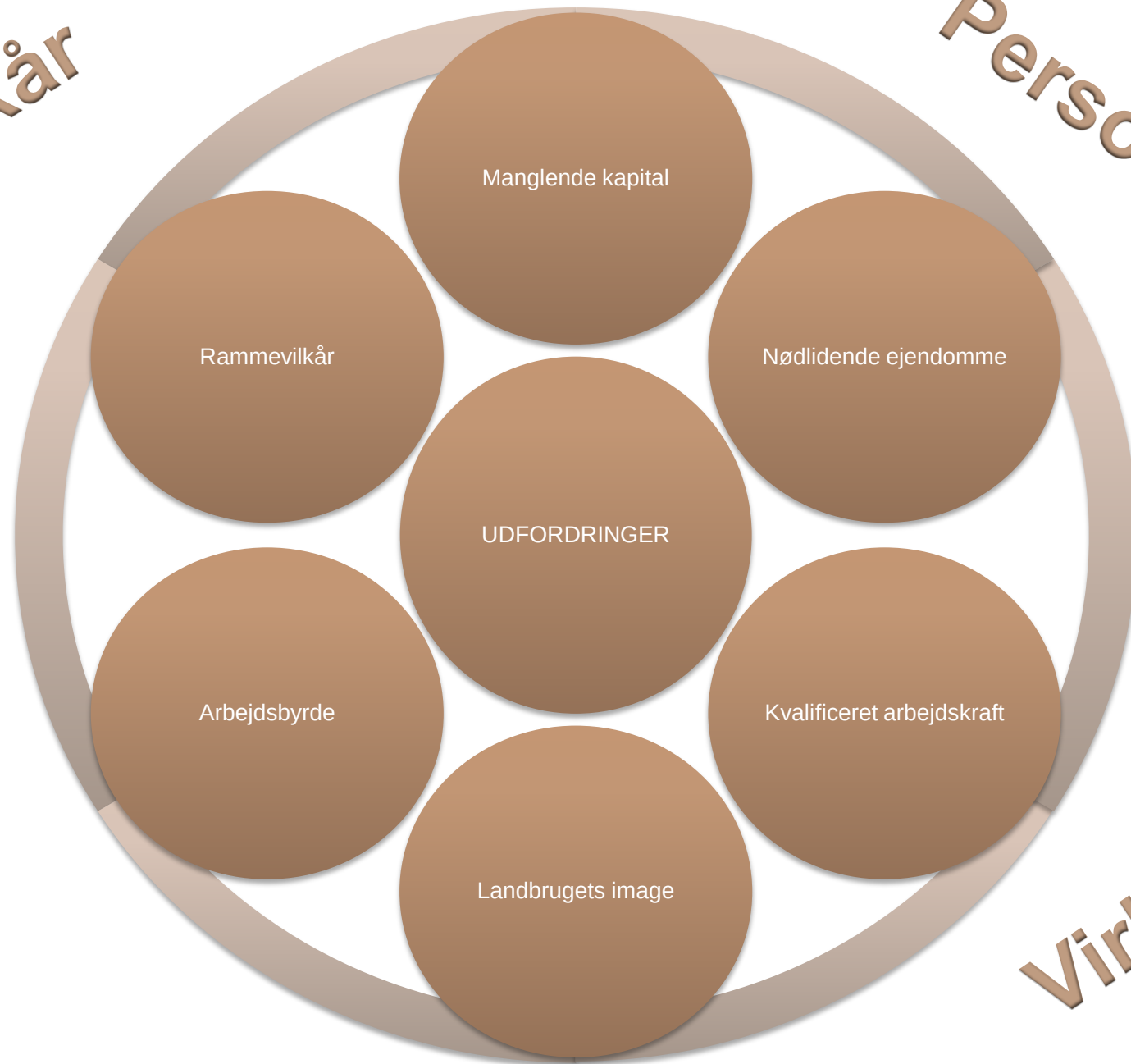
”Andelstanken er en god fortælling i udlandet med den lokale produktion, og at det kan spores tilbage til landmanden”

Rammevilkår

Personlige forhold

Kultur

Virksomheden

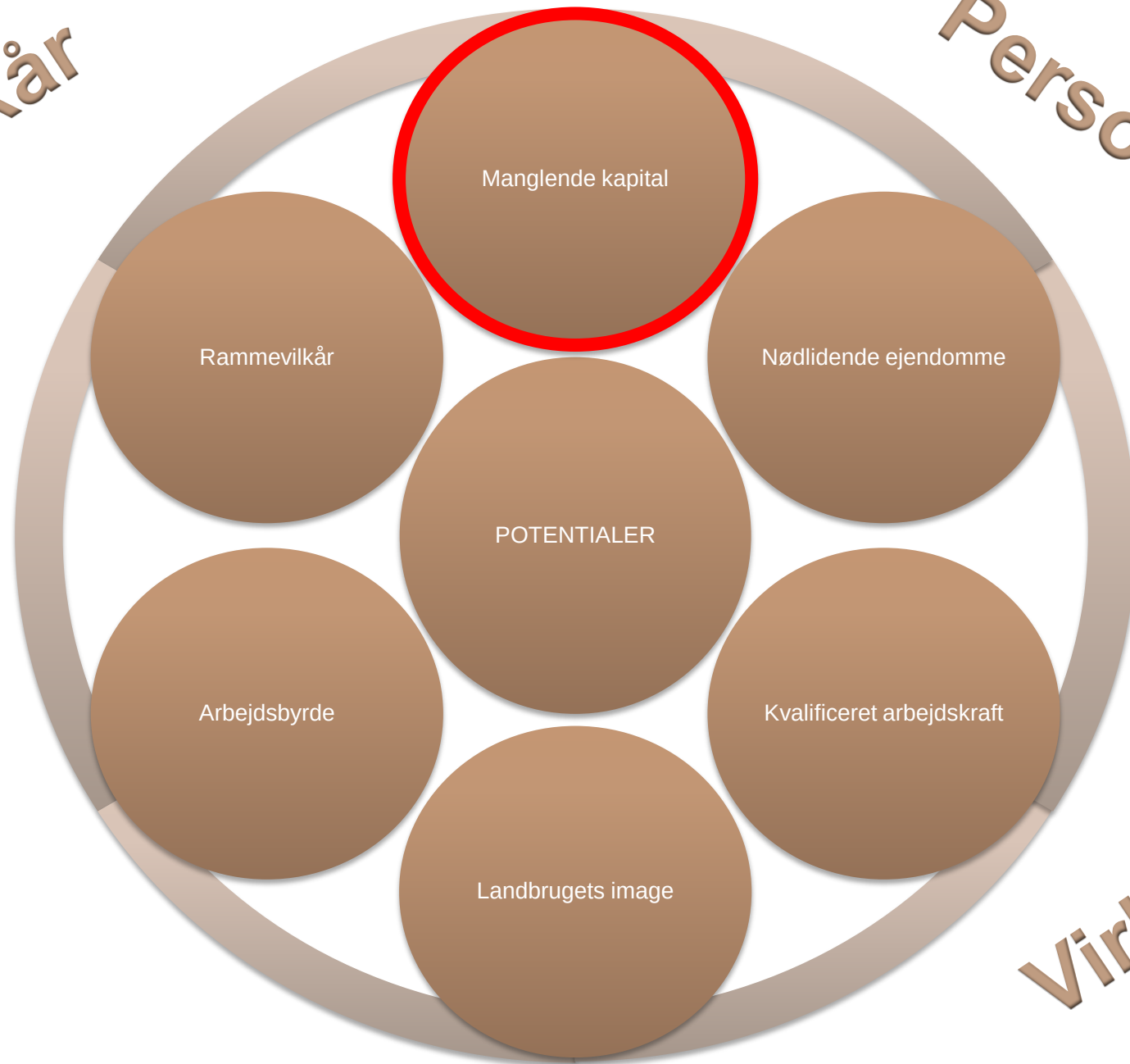


Rammevilkår

Personlige forhold

Kultur

Virksomheden

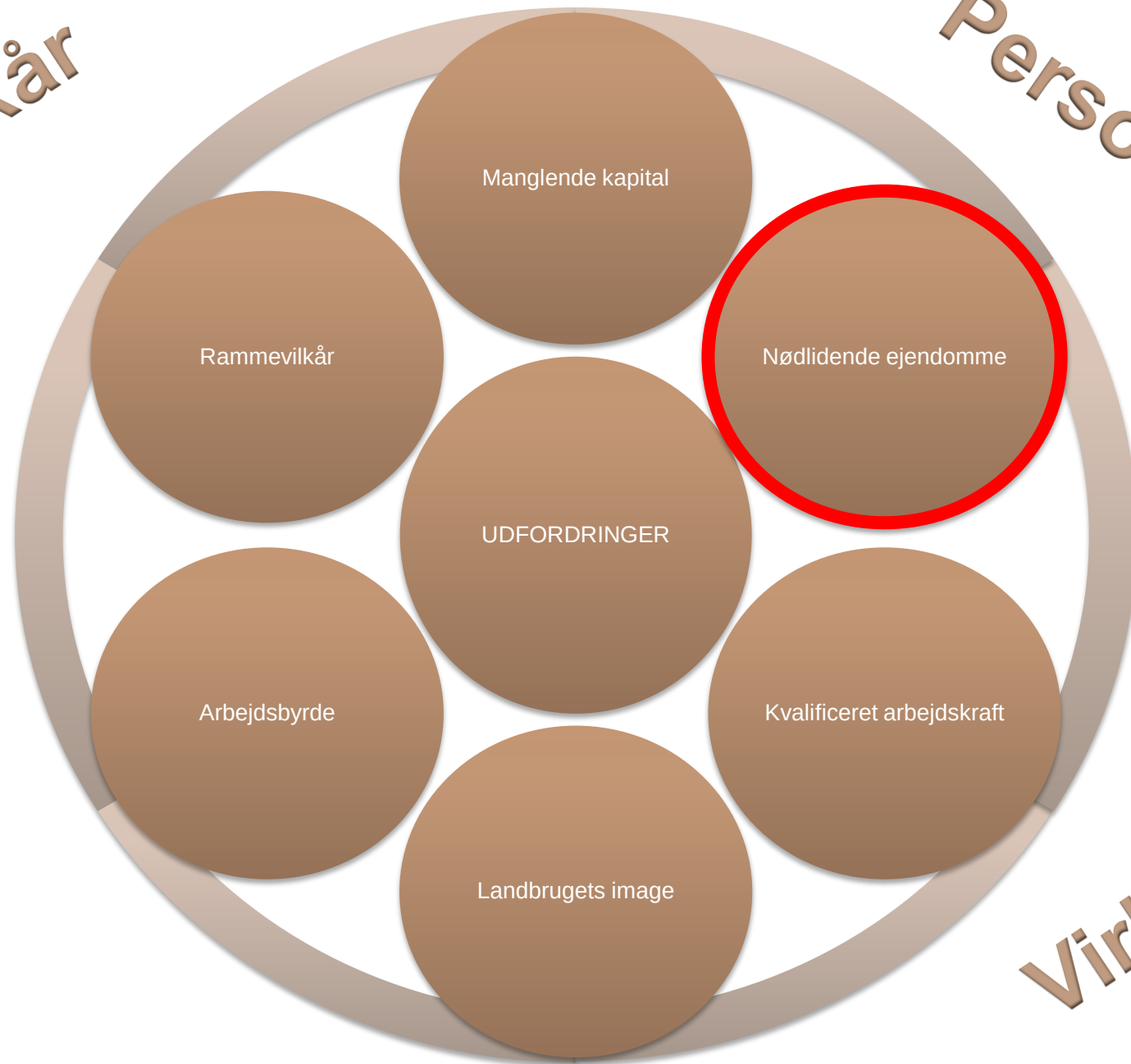


Rammevilkår

Personlige forhold

Kultur

Virksomheden



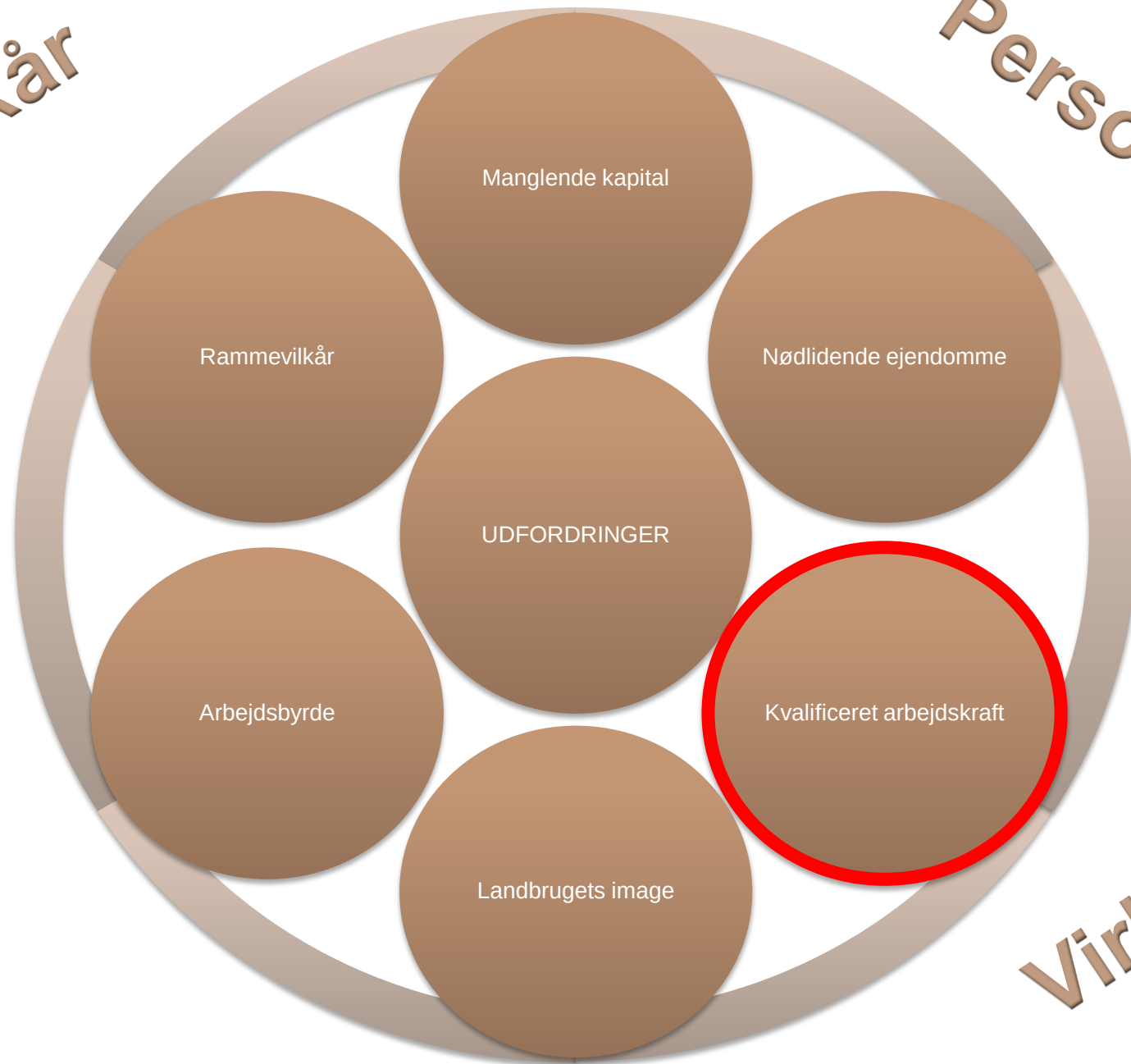
”Første generation bygger det op, 2. generation driver det videre og 3. generation går ned med det”

Rammevilkår

Personlige forhold

Kultur

Virksomheden



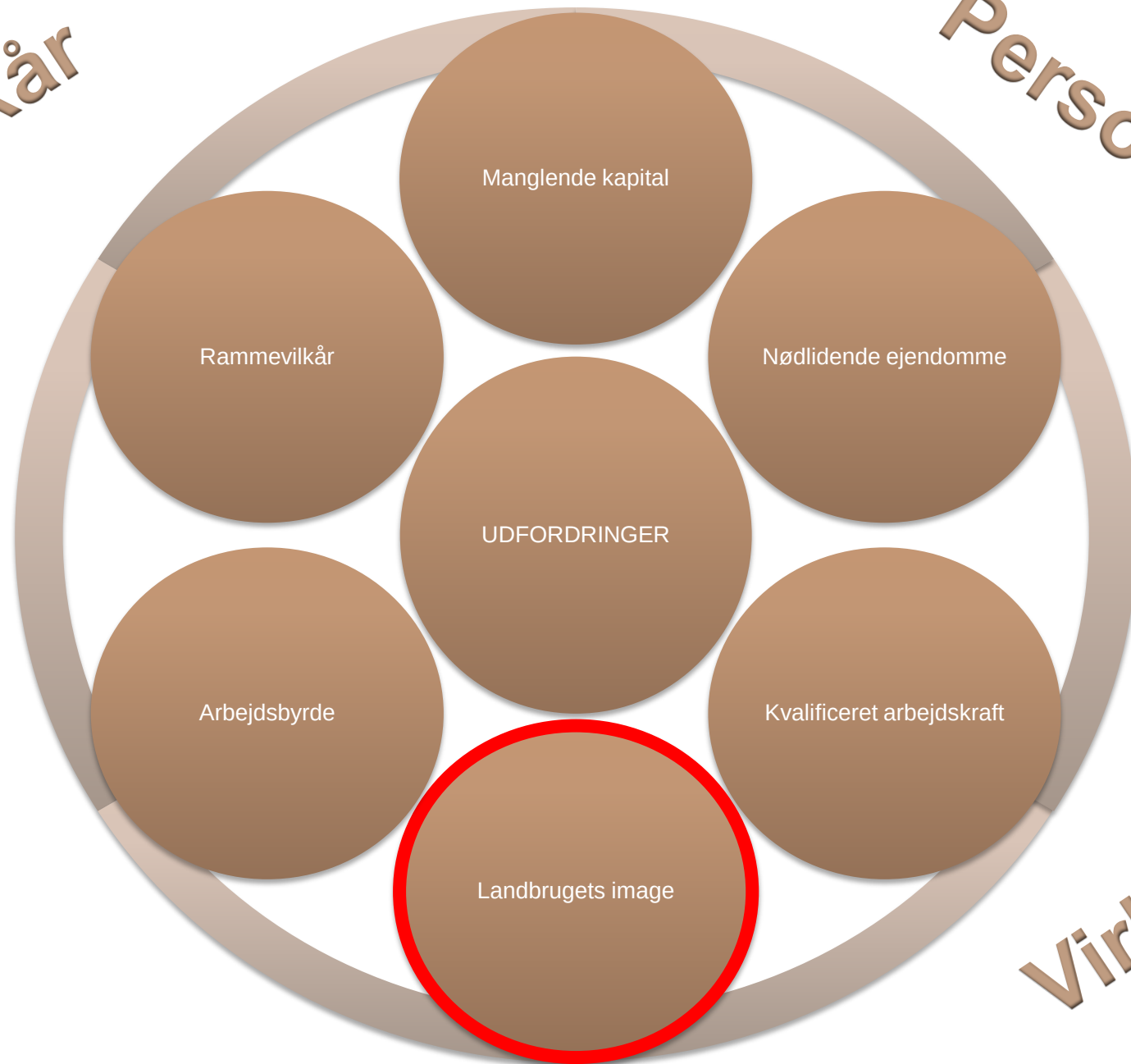
”Hhx’eren er langt sværere end agrøkonomen og så forventes det, at vi skal være virksomhedsejere, have mange mænd under os og administrere en kæmpe gæld”

Rammevilkår

Personlige forhold

Kultur

Virksomheden



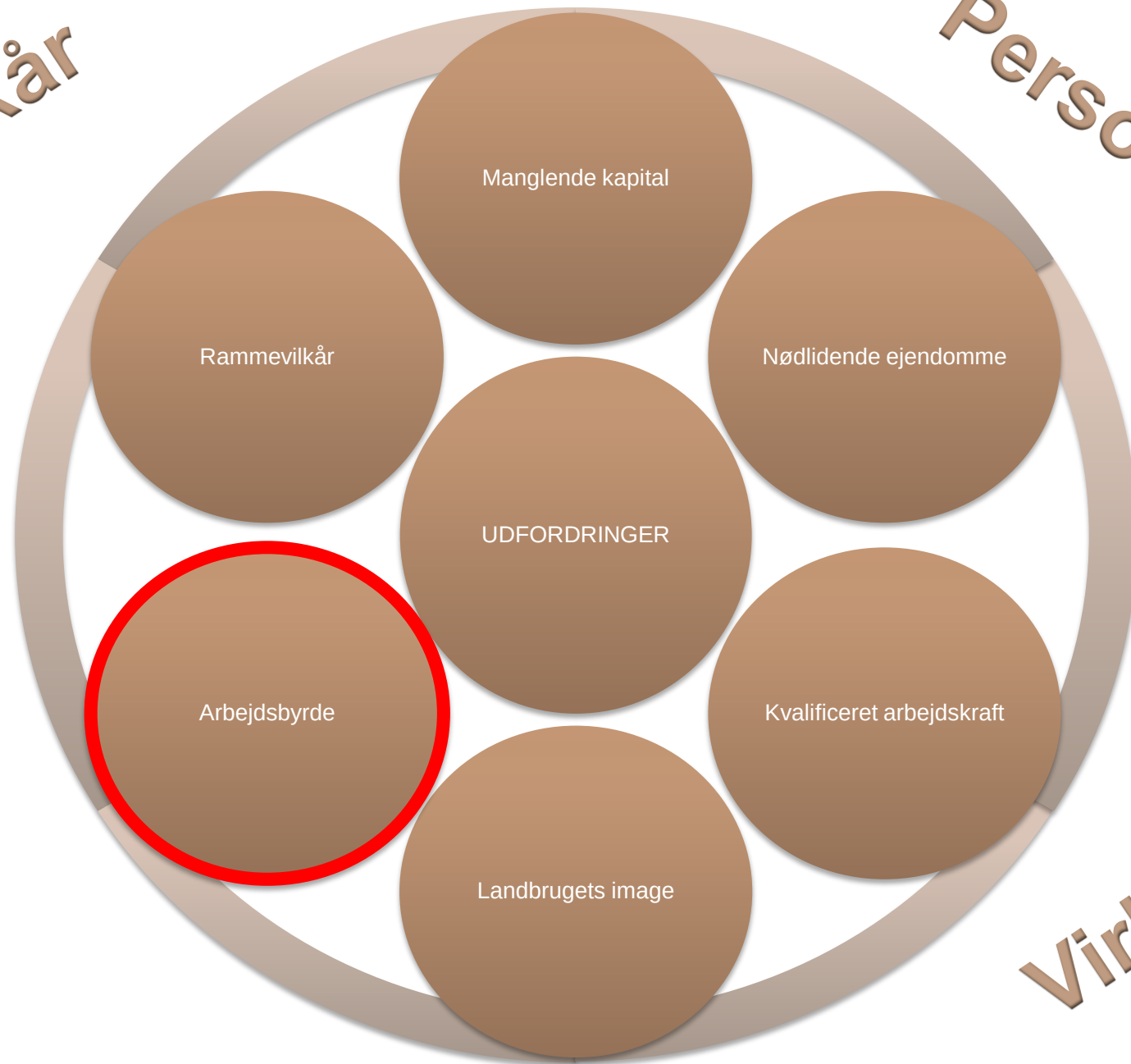
”Jeg føler mig halvkriminel, når jeg fortæller, at jeg driver et konventionelt landbrug og er stolt af det”

Rammevilkår

Personlige forhold

Kultur

Virksomheden



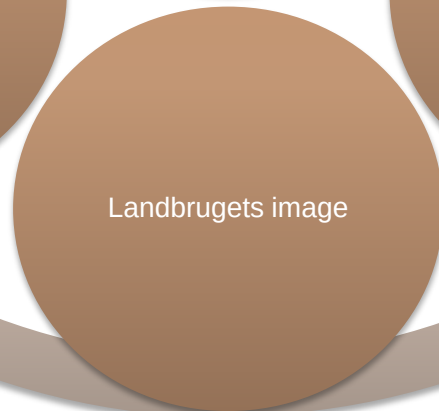
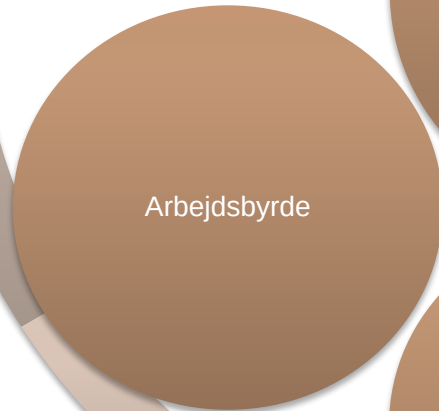
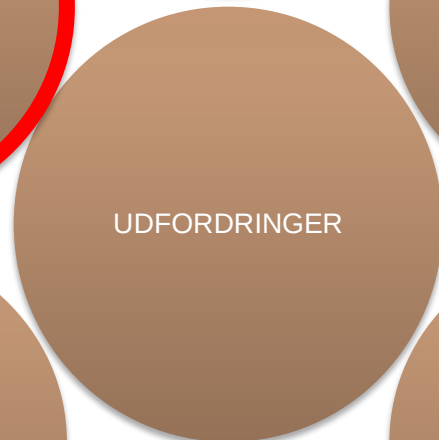
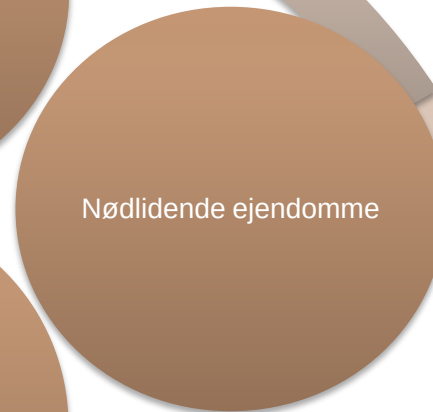
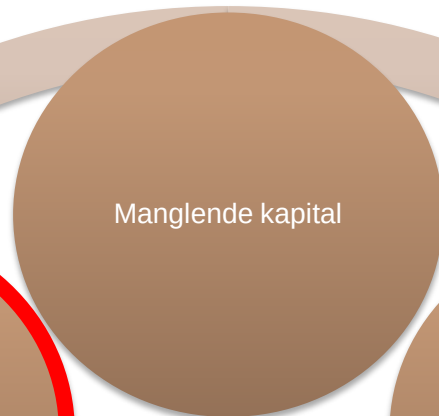
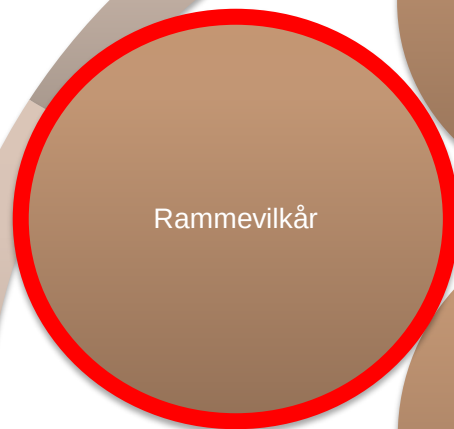
”Jeg ser det som en stor udfordring at undgå stress, når man har så mange bolde i luften og gambler med så mange penge”

Rammevilkår

Personlige forhold

Kultur

Virksomheden



Hvor skal væksten komme fra Business Canvas Model

Infrastruktur:

Virksomhedens forretningsmodel
Kompetenceudvikling
Ejerformer
Implementering af teknologi

Manglende kapital
Nødlidende ejendomme
Kvalificeret arbejdskraft
Arbejdsbyrde
Rammevilkår

Ydelser:

Andelstanken 2.0
Den gode fortælling

Landbrugets image

Kunder:

Andelstanken 2.0
Den gode fortælling
Nye afsætningskanaler